

<p>DECISIONE – PROG. N° 28/2023</p> <p>Approvata il 7 settembre 2023</p> <p>Copia</p>	<p>ASP AZALEA</p> <p>AZIENDA PUBBLICA DEL DISTRETTO DI PONENTE</p> <p>D.G.R. 22 dicembre 2008 n. 2342</p> <p>Amministratore Unico</p>
<p>OGGETTO: Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2023-2025. Aggiornamento e integrazione dell'Allegato "B" relativo al Piano del fabbisogno e della gestione del personale 2023-2025.</p>	

L'anno **2023**, il giorno **7 settembre**, alle ore **15,00**, in modalità video conferenza, si presenta l'Amministratore Unico di ASP AZALEA, nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n° 8 del 29/10/2020, nella persona del Signor FRANCESCO BOTTERI per la decisione inerente l'oggetto.

Assiste, con compiti anche di verbalizzante, il sig. Mauro Pisani, Direttore di ASP Azalea.

L'AMMINISTRATORE UNICO

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la propria Decisione n° 5 del 31/1/2023, di adozione del PIAO 2023-2025;
- la propria Decisione n. 18 del 5/4/2023 di aggiornamento dell'allegato "B" del PIAO relativo al Piano del fabbisogno e della gestione del personale 2023-2025;

CONSIDERATO che occorre, a fronte di nuove esigenze sopravvenute, provvedere all'aggiornamento dell'Allegato "B" al PIAO 2023-2025 (*Piano del fabbisogno e della gestione del personale 2023-2025*);

VISTO l'Allegato al presente provvedimento: "Aggiornamento dell'Allegato B alla Decisione n° 5 del 31/1/2023. Piano del fabbisogno e della gestione del personale 2023-2025";

VISTA l'informativa sindacale prot. n° 4582 del 02/09/2023;

DATO ATTO che il sottoscritto non si trova, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza.

DECIDE

Di approvare l'Allegato "Aggiornamento dell'Allegato B alla Decisione n° 5 del 31/1/2023. Piano del fabbisogno e della gestione del personale 2023-2025" per le motivazioni esposte in premessa.

=====

Dopo di che si è redatto il presente verbale che, dopo lettura e conferma, è debitamente sottoscritto.

Il Segretario
(Mauro Pisani)

L'Amministratore Unico
(Francesco Botteri)

DEL PIANO DEL FABBISOGNO E DELLA GESTIONE DEL PERSONALE 2022-2024

(Art. 6 D.L. 9/6/2021, N° 80, conv. in L. 6/8/2021, N° 113

Strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo (comma 2, lett. a)

Piano triennale dei fabbisogni di personale (comma 2, lett. c)

AGGIORNAMENTO DEL 07/09/2023

RICORDATO che la dotazione organica determinata con la Decisione n° 18 del 05/04/2023 è così sintetizzata quanto a categorie professionali:

Area	N° posti	Note
Operatori	3	1 posto a tempo parziale 24/36
Operatori esperti	5 (accesso ex B1) 95 (accesso ex B3)	1 posto di applicato part-time 18/36 (a esaurimento)
Istruttori	22	
Funzionari e E.Q.	39 (accesso ex D1) 1 (accesso ex D3)	1 posto di assistente sociale a tempo pieno coperto tramite distacco da altri enti; 2 posti di fisioterapista part-time 15/36
Totale	165	161 a tempo pieno; 4 a tempo parziale

Le esigenze attuali comportano una rideterminazione della dotazione organica, che riguarda le seguenti figure professionali:

a) un posto di istruttore direttivo contabile (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);

Il Piano dei fabbisogni di personale deve ovviamente essere raccordato con il Bilancio pluriennale, quindi occorre stabilire se vi sono o meno aumenti di spesa e se questi sono compatibili con la Decisione n° 6 dell'1/2/2023, con la quale è stata approvata la proposta di Piano programmatico e Bilancio di previsione triennio 2023-2025:

Istruttore direttivo contabile (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione).	L'assunzione di una nuova unità non comporta maggiori costi per ASP rispetto a quanto previsto nel bilancio di previsione, considerato che in quel momento il posto era già coperto.
---	--

La consistenza di personale aziendale al 31/12/2022 risultava la seguente:

PERSONALE DIPENDENTE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO	Al 31.12.2022
Personale area socio assistenza - dirigenza	
Personale area socio assistenza - comparto	130 + 2 comandati
Personale area amministrativa - dirigenza	
Personale area amministrativa - comparto	9
Personale area tecnica - dirigenza	

Personale area tecnica - comparto	6
PERSONALE DIPENDENTE IN SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO	Al 31.12.2022
Personale area socio assistenza - dirigenza	
Personale area socio assistenza - comparto	14 + 7 somministrati
Personale area amministrativa - dirigenza	
Personale area amministrativa - comparto	
Personale area tecnica - dirigenza	
Personale area tecnica - comparto	
TOTALE	159+ 7 somministrati + 2 comandati totale 168

La programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 prevista in precedenza era la seguente:

Concorsi pubblici per incarichi a tempo indeterminato		
<i>Anno</i>	<i>Profilo prof.le</i>	<i>Note</i>
2023	Assistente sociale (Cat. D/D1)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – graduatoria concorsuale esaurita. Si valuterà l'indizione di un nuovo concorso pubblico o la richiesta di accesso a graduatorie di altri enti.
2023	OSS (Cat. B/B3)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c. 3-bis; c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – concorso espletato. Al momento non si prevedono altri concorsi pubblici.
2023	Infermiere (cat. D/D1)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – da bandire per i posti vacanti.
2023	Fisioterapista (cat. D/D1)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – da bandire per un posto a tempo pieno e due posti a part-time 15/36 – in fase di espletamento
2023	Educatore (cat. C/C1)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – da bandire per cinque posti per la convenzione "Progetto povertà" con il Comune di C.S.Giovanni e per i servizi educativi territoriali/domiciliari nell'ambito del contratto di servizio con i Comuni committenti – riapertura termini concorso pubblicato.
Progressioni interne ex art. 22, c. 15 D.Lgs. 75/2017		
	Nessuna	
Utilizzo graduatorie interne		
2023	OSS (Cat. B/B3)	Copertura di eventuali posti vacanti con utilizzo graduatoria esistente
2023	Istruttore amministrativo	Assunzione di una unità con utilizzo graduatoria esistente
Selezioni pubbliche per incarichi a tempo determinato		
	Infermiere/educatore/OSS/Assistente sociale	Da valutare al momento dell'esigenza e in alternativa all'utilizzo di agenzie interinali.

La nuova programmazione del fabbisogno 2023-2025 è la seguente:

Concorsi pubblici per incarichi a tempo indeterminato		
<i>Anno</i>	<i>Profilo prof.le</i>	<i>Note</i>
2023	Assistente sociale (Area Funzionari e E.Q.)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – graduatoria concorsuale esaurita. Si valuterà l'indizione di un nuovo concorso pubblico o la richiesta di accesso a graduatorie di altri enti.
2023	OSS (Area O.E.)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c. 3-bis; c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – concorso espletato. Al momento non si prevedono altri concorsi pubblici.
2023	Infermiere (Area Funzionari e E.Q.)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – da bandire per i posti vacanti.
2023	Fisioterapista (Area Funzionari e E.Q.)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – concorso espletato
2023	Educatore (Area degli Istruttori)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – concorso espletato.
2023	Istruttore Direttivo Contabile (Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione)	Art. 34-bis D.Lgs. n° 165/2001; art. 30 D.Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.1 lett. a) D. Lgs. n° 165/2001; art. 35, c.5-ter D. Lgs. n° 165/2001 – da bandire per 1 posto.
Progressioni interne ex art. 22, c. 15 D.Lgs. 75/2017		
	Nessuna	
Utilizzo graduatorie interne		
2023	OSS (Area O.E.)	Copertura di eventuali posti vacanti con utilizzo graduatoria esistente
Selezioni pubbliche per incarichi a tempo determinato		
	Infermiere/educatore/OSS/Assistente sociale	Da valutare al momento dell'esigenza e in alternativa all'utilizzo di agenzie interinali.

La nuova dotazione organica viene così sintetizzata quanto a categorie professionali:

<i>Area</i>	<i>N° posti</i>	<i>Note</i>
Operatori	3	1 posto a tempo parziale 24/36
Operatori esperti	5 (accesso ex B1) 95 (accesso ex B3)	1 posto di applicato part-time 18/36 (a esaurimento)
Istruttori	22	
Funzionari e E.Q.	40 (accesso ex D1) 1 (accesso ex D3)	1 posto di assistente sociale a tempo pieno coperto tramite distacco da altri enti; 2 posti di fisioterapista part-time 15/36
Totale	166	162 a tempo pieno; 4 a tempo parziale

L'informativa sindacale è stata inviata con nota prot. n° 4582 del 02/09/2023.

Si allega la dotazione organica suddivisa per aree conseguente all'approvazione del presente aggiornamento.

Per tutti gli altri aspetti relativi al Piano della gestione e del fabbisogno di personale 2023-2025, non modificati con il presente aggiornamento, vale quanto approvato con Decisione n° 18 del 5/4/2023.

ASP AZALEA - DOTAZIONE ORGANICA 2023		
AREA DEGLI OPERATORI		
ADD. LAV. GUARD.	2	1 posto a tempo parziale 24/36
AUSILIARIO	0	
CENTRALINISTA	1	
Totale Area Operatori	3	
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI		
ADD. LAV. GUARD.	0	
MAGAZZINIERE	1	
APPLICATO	1	a tempo parziale 18/36
CUOCO	2	
OPERAIO	1	
OPERAIO QUALIFICATO	0	
RAA	4	
OSS	91	
Totale Area degli Operatori esperti	100	
AREA DEGLI ISTRUTTORI		
EDUCATORE	15	
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	7	
Totale Area Istruttori	22	
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE		
COORDINATORE	1	
ISTRUTTORE DIRETTIVO	1	
ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	1	
INFERMIERE PROFESSIONALE	23	
FISIOTERAPISTA	3	2 posti a tempo parziale 15/36
ASSISTENTE SOCIALE	10	1 in distacco
COORDINATORE SERVIZI	1	
RESP.SERV.SOCIO ASSISTENZIALE	1	
Totale Area Funzionari e E.Q.	41	
TOTALE COMPLESSIVO	166	
Tempo pieno	162	
Tempo parziale	4	

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Castel San Giovanni, lì 07/09/2023

Il Segretario